

СТАТИСТИКА



НЕСЧАСТИЙ

СЛАГАЕТСЯ ИЗ ЧЬЕЙ-ТО ВИНЫ

Несмотря на то, что пресс-конференция в Государственной инспекции труда Магаданской области была посвящена конкретной дате - Всемирному дню охраны труда, который отмечался 28 апреля, проблемы, затронутые руководителями учреждений в диалоге с журналистами, можно назвать вечными.

При этом охрана труда для работников Инспекции, как заметила **руководитель учреждения Н.Н. Реброва**, это не только предотвращение несчастных случаев, но и соблюдение трудовых прав работников. Это обеспечение нормальных условий труда, достойная его оплата, предоставление гарантий и компенсаций, соблюдение режима рабочего времени и т.д.

В минувшем году только по соблюдению законодательства по оплате труда в нашей области было проведено 206 проверок. При этом выявили 34 организации, в которых допускались задержки выплаты зарплат: МУП "Тенькатеплосеть", МУП "Спутник", ООО "Шер", МУСХП "Новая Армань" и ряд других.

По выданным 139 предписаниям работодатели выплатили задержанные заработки на общую сумму в 20 миллионов рублей. 81 должностное лицо, 35 - юридических и 16 предпринимателей привлечено к административной ответственности. А всего за 2012 год было выявлено 1758 нарушений законодательства о труде и охране труда.

Печальная статистика минувшего года такова: 22 несчастных случая на производстве и 4 потерянные жизни людей. Для нашей области - не так уж мало. И хотя за последние 5 лет эти цифры снижались, на самом деле, как говорят сами работники инспекции, явной положительной динамики снижения травматизма нет.

Просто ряд несчастных случаев ныне по закону переходит в разряд "не связанных с производством", поскольку работники оформлялись по договору гражданско-правового характе-

риск. Причем в ряде случаев это представляет опасность не только для самого работника, но и для окружающих.

К примеру, идете вы по улице мимо работающего подъемного крана. Им управляет машинист, который формально имеет соответствующее удостоверение на право выполнения таких работ. Но на деле никто не удосуживается проверить его квалификацию, его знание правил техники безопасности, потому что он оформлен по договору гражданско-правового характера и отвечает сам за себя.

А прохождение на улице? Они-то почему должны подвергаться опасности? Мы пытались обжаловать действия работодателя в суде. Но доказать ничего не удалось - все законно.

Другой пример: сейчас идет расследование несчастного случая, в результате которого погиб человек. Он был принят для выполнения подземных работ по договору гражданско-правового характера. В перечне его обязанностей было, в том числе, крепление кровли подземной выработки. Квалификацию работника никто толком не проверял. Ну, и как теперь остальным горнякам ходить под этой "крепью"?

Как можно провести грань ответственности работодателя за охрану труда при заключении подобных договоров подряда? Ведь работник управляет средством повышенной опасности. Даже за

водителями на дороге есть какой-то контроль, а тут - подъемный кран...

Н.Н. Реброва: "Если бы у нас запретили заключать такие договоры на опасных участках работ, мы были бы только "за". Работодатель действительно в подобных случаях снимает с себя всякую ответственность. Все зависит от работника.

А как мы сами заботимся о своей безопасности? Вы привели сравнение с дорожным движением. Там ГИБДД уже много лет приучает нас пристегиваться ремнями безопасности. А часто ли мы это делаем? Так и на производстве. Людям свойственна беспечность. Значит, нужно правильно организовать их работу, нужно напомнить о правилах безопасности, убедить в том, что работник знаком с этими требованиями.

Но... у нас "свобода заключения договоров". Чем она может обернуться, мы видим. А когда несчастие уже произошло, получается, что семья погибшего работника уже ничего не получит - ни компенсаций, ни страховок. И пытаться доказать что-то в суде родственникам тоже придется самим".

Как быть с трудовыми мигрантами? Мы то и дело слышим в разных СМИ рассказы о гибели людей на стройках, на другом производстве. Происходит это почти всегда из-за низкой квалификации, безграмотности работников.

Обязан ли работодатель обучать иностранцев правилам ТБ, обеспечивать им безопасные условия труда?

Иностранцы работники имеют на это право, так же как и наши соотечественники. И в последнее время у нас в области у приглашенных на работу иностранцев по документам - все в порядке. Все подписи на документах есть. А реально все

зависит от работодателя - кого именно он пригласил?

Имеет ли этот человек нужную квалификацию? Зачастую выходцы из Средней Азии и языка-то не знают. Как и что им можно объяснить, какую инструкцию они могут прочесть? Им просто очень нужна эта работа.

Поэтому если несчастные случаи происходят с иностранцами, мы берем работодателя на заметку. И при утверждении квот в комиссии по привлечению иностранной рабочей силы мы советуем либо сократить количество приглашенных у такого работодателя, либо и вовсе отказать ему приглашать мигрантов из-за рubeжа. Конечно, наше мнение не всегда убеждает всю комиссию. Но своих попыток мы не оставляем".

Насколько вам удается проверить соблюдение норм охраны труда на малых предприятиях?

Н.Н. Реброва: "В последнее время с такими работодателями все тяжелее работать. У них, к сожалению, нет возможности содержать специалиста по охране труда. Однако мы же публикуем свои планы проверок на сайте заранее. В начале года каждый может зайти, посмотреть, когда на его предприятии планируется проверка. Значит, есть время привести все в соответствие. Но есть и добросовестные владельцы малых предприятий. Сами приходят, консультируются, советуются, что и как лучше сделать. В та-

кой помощи мы никогда не отказываем".

С.В. Егоров: "Есть еще один момент - в ряде случаев на таких малых предприятиях вообще никак работников не оформляют. Пришел - работай - отблагодарю. В прошлом году у нас погибли двое молодых парней, им всего по 18 с небольшим лет было.

Договорились с работодателем разгрузить контейнер... Были несчастные случаи в рыболовных бригадах. Набирают всех желающих, оформления - никакого. И спросить потом не с кого".

Всего за прошлый год работниками Магаданской инспекции труда проведено 436 проверок. Из них плановых - только 108. Это означает, что большая часть работы была выполнена по жалобам и обращениям граждан, а также после уже произошедших несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

В нынешнем году на момент проведения пресс-конференции уже состоялось 85 проверок, в ходе которых зафиксировано 270 различных нарушений законодательства.

Николай ПАНОВСКИЙ



Н.Н. Реброва



С.В. Егоров