

ТРУДОВОЕ ПРАВО



УЧЕНЬЕ - СВЕТ!

Практически в любой организации есть сотрудники, совмещающие работу с обучением в учебных заведениях. В соответствии с законодательством указанным работникам полагаются учебные отпуска. Как они оплачиваются? Могут ли быть продлены? На эти и другие вопросы отвечает специалист Государственной инспекции труда в Магаданской области.

- Что необходимо для того, чтобы пойти в учебный отпуск?

- Для предоставления учебного отпуска работнику необходимо:

1. Получать образование соответствующего уровня впервые, а в случае, если работник уже имеет профессиональное образование соответствующего уровня, то он должен быть направлен для получения образования работодателем в соответствии с договором;

2. Обучаться по имеющим государственную аккредитацию программам;

3. Успешно осваивать программы;

4. Написать заявление о предоставлении отпуска;

5. И, конечно, иметь справки-вызовы.

- В каких случаях этот отпуск будет оплачиваемым?

- В случаях, если работник обучается по заочной и очно-заочной формам обучения, то ему предоставляется отпуск с сохранением среднего заработка. А работникам, которые проходят обучение по очной форме и совмещают получение образования с работой, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

- Если работник работает у двух работодателей, то кто должен оплачивать отпуск?

- Если работник работает по внешнему совместительству, то

гарантии и компенсации, связанные с учебным отпуском, предоставляются ему только по основному месту работы.

- Как оплачивается учебный отпуск, если работник учится в двух учебных заведениях?

- В указанном случае гарантии и компенсации предоставляются по выбору работника только в одной из этих организаций.

- Если в период учебного отпуска попадают нерабочие праздничные дни, удлиняется ли отпуск?

- Нет. Нерабочие праздничные дни удлиняют только ежегодный основной и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

- Может ли учебный отпуск быть перенесен из-за болезни работника?

- Нет. Учебный отпуск носит целевой характер и должен быть предоставлен в сроки, указанные в справке-вызове. То есть учебный отпуск не может быть предоставлен в другое время.

- Как в этой ситуации должен быть оплачен больничный?

- Пособие по временной нетрудоспособности в период учебного отпуска не назначается. Соответственно, пособие будет назначено только с момента выхода работника на работу после учебного отпуска.

- Что делать, если учебный отпуск начался во время очередного или отпуска по уходу за ребенком?

- В этом случае по заявлению работника очередной отпуск прерывается, а его оставшаяся часть может быть перенесена на другой срок. Кроме того, учебный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому, если имеется соглашение между работодателем и работником.

Женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, тоже можно предоставить учебный отпуск, если она прервет отпуск по уходу за ребенком.

- Часто ли обращаются в Государственную инспекцию труда граждане по вопросам предоставления учебного отпуска?

- Практика проведения проверок по данному вопросу в инспекции имеется. Так, например, 9 января 2014 года окончена проверка по жалобе работника в управлении образования администрации Омсукчанского района, в результате которой установлено, что в нарушение трудового законодательства работнику был предоставлен вместо учебного ежегодный основной оплачиваемый отпуск. В настоящее время рассматривается вопрос о возбуждении административного производства в отношении лица, виновного в нарушении трудового законодательства.

Полина МОСКОВЕЦ,
государственный инспектор труда
(по правовым вопросам).