

# О СОСТОЯНИИ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

## И МЕРАХ, ПРИНИМАЕМЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ИНСПЕКЦИЯМИ ТРУДА ДЛЯ ЕЕ ПОГАШЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ

В результате реализации совместных с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами прокуратуры целенаправленных мер к началу 2013 года в Российской Федерации в значительной степени удалось достичь положительных результатов по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате работников.

Так, по данным Росстата по состоянию на 1 января 2013 года суммарная просроченная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности хозяйствующих субъектов в Российской Федерации составила 1560 млн рублей. Это наименьший размер задолженности за весь период статистического наблюдения начиная с 2004 года.

Однако в течение первого квартала 2013 года задолженность по зарплате стабильно увеличивалась и к 1 апреля 2013 г. её размер составил 2 568 млн рублей.

Вместе с тем, в апреле - мае 2013 г. размер указанной задолженности несколько снизился и на 1 июня 2013 г. составил 2295 млн рублей, что по сравнению с 1 мая 2013 г. меньше на 222 млн рублей (на 8,8%).

Просроченная задолженность по зарплате из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 июня 2013 г. составила 2274 млн рублей, или 99,1% общей суммы просроченной задолженности. По сравнению с 1 мая 2013 г. она снизилась на 212 млн рублей (на 8,6%).

Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 21 млн рублей и снизилась по сравнению с 1 мая 2013 г. на 10 млн рублей (на 31,8%), в том числе задолженность из федерального бюджета отсутствовала, бюджетов субъектов Российской Федерации - составила 10 млн рублей (снижение на 13 млн. рублей, или в 2,3 раза),

местных бюджетов - 11 млн рублей (увеличение на 4 млн рублей, или на 70,4%).

Задолженность по заработной плате на 1 июня 2013 г. имели 72 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности).

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате задолженность организаций, находящихся в стадии банкротства, на 1 июня 2013 г. составила 753 млн рублей (32,8%).

Кроме того, из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2012 г., приходится 632 млн рублей (27,6%), в 2011 г. и ранее - 531 млн рублей (23,2%).

Несмотря на некоторое снижение суммарной задолженности по заработной плате в Российской Федерации за последние два месяца (апрель - май 2013 г.) величина указанной задолженности на 1 июня 2013 г. по отношению к началу года выросла на 47,4 %. При этом наиболее значительный рост имелся в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо - Западного федерального округа (Ленинградская область - в 88 раз, Вологодская область - в 13 раз, г. Санкт-Петербург - в 12 раз, Республика Карелия и Республика Коми - более чем в 2,5 раза).

В целом по Северо-Западному федеральному округу долги с начала года выросли в 3,1 раза. Среди федеральных округов снижение задолженности по заработной плате в сравнении с началом 2013 г. произошло только в Приволжском федеральном округе (на 11,6%).

По оперативным данным государственных инспекций труда, полученным по результатам проведенных проверок соблюдения трудового законодательства по своевременной выплате заработной платы задолженность по заработной плате на 1 июня 2013 года составила 3393,6 млн рублей, что на 1098,6 млн

рублей больше чем зарегистрировано органами статистики.

Круг хозяйствующих субъектов, подвергнутый федеральному государственному надзору по соблюдению трудового законодательства в части выплаты заработной платы был разнообразный - это хозяйствующие субъекты малого и среднего предпринимательства, предприятия банкроты и хозяйствующие субъекты которые подвергнуты статистическому наблюдению.

Так, значительно расхотится размер установленной госинспекциями труда задолженности по заработной плате с данными статистики в следующих регионах:

- в Архангельской области госинспекциями труда установлена задолженность 154,7 млн рублей, что на 37,7 млн рублей больше чем органами статистики (117 млн рублей);

- в Московской области установлена задолженность 119,2, что на 55,3 млн рублей больше чем органами статистики (63,9 млн рублей);

- в Ростовской области установлена задолженность в размере 332,8, что на 275,1 млн рублей, чем органами статистики (46,4);

- в Самарской области установлена задолженность в размере 119,9, что на 56,6 млн рублей больше чем органами статистики (48,3 млн рублей);

- в Ханты-Мансийском автономном округе установлена задолженность в размере 74,4 млн рублей, что на 70,1 млн рублей больше чем органами статистики (4,3 млн рублей);

- в Хабаровском крае установлена задолженность в размере 145,1 млн рублей, что на 45,7 млн рублей больше чем органами статистики (99,4) и т.д.

Имеющие статистические данные не отражают масштабы имеющейся задолженности, что является основанием для уменьшения внимания со стороны федеральных органов исполнительной

власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации к проблеме связанной с невыплатой заработной платы.

Вместе с тем проблема с несвоевременной выплатой заработной платы создает социальное напряжение в обществе и недовольство граждан на работу государственных органов.

Правительством Российской Федерации перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Рострудом поставлена задача по ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате.

В целях реализации указанной задачи, недопущения обострения социально - экономической ситуации в организациях, имеющих ежемесячную задолженность по заработной плате, обеспечения погашения долгов по оплате труда, защиты трудовых прав работников на своевременную выплату причитающихся им денежных средств государственными инспекциями труда за январь - май 2013 г. было проведено свыше 20,1 тыс. проверок соблюдения работодателями законодательства об оплате труда.

По их результатам было произведено выплаты задержанной заработной платы более 14,7 тыс. работникам на общую сумму более 2,6 млрд рублей. Задопущенные работодателями всех форм собственности нарушения законодательства об оплате труда к административной ответственности в виде штрафа было привлечено 10 371 должностных и 2 812 юридических лиц.

В соответствии с ч.2 ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях в январе - мае 2013 года за выявленные нарушения законодательства об оплате труда государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации в суды было направлено 117 протоколов об административных правонарушениях в отношении лиц, совер-

шивших аналогичные административные правонарушения, в целях привлечения их к административной ответственности в виде дисквалификации - лишения физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, осуществлять предпринимательскую деятельность либо осуществлять управление юридическим лицом.

По результатам рассмотрения указанных протоколов судами было дисквалифицировано 71 виновное должностное лицо. Для обеспечения привлечения работодателей к уголовной ответственности по результатам проверок по оплате труда в следственные органы Следственного комитета Российской Федерации госинспекциями труда направлено 458 материалов, из них по 13 были возбуждены уголовные дела (осуждено по ст.145-1 УК РФ - 8).

Кроме того, для обеспечения погашения и ликвидации долгов по заработной плате приказом Федеральной службы по труду и занятости от 27 июня 2013 г. №142 был утверждён соответствующий план, определяющий основные мероприятия Роструда и его территориальных органов - государственных инспекций труда по решению указанного вопроса.

Ранее Федеральной службой по труду и занятости был издан приказ от 29 апреля 2013 г. №83, которым определено, что одним из основных направлений надзорно-контрольной деятельности в 2013 г. является ликвидация просроченной задолженности по заработной плате.

В настоящее время в каждом из субъектов Российской Федерации Рострудом организуются межведомственные мероприятия, результатом которых станет совместный с органами исполнительной власти региона план погашения задолженности по заработной плате.

## О СОСТОЯНИИ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

видов экономической деятельности (сельское и лесное хозяйство; обрабатывающие производства; производство и распределение электроэнергии, воды; строительство; транспорт) составляет 23 613 тыс. рублей.

Так, задолженность по заработной плате 90 работникам Магаданского мостоотряда - филиала ОАО "Дальмостострой" (г. Магадан) в сумме 7 381 тыс. рублей составила 31,3% от общей суммы задолженности в Магаданской области; 22 работникам МУП "Спутник" МО "Поселок Дукат" (Омсулчанский район) в сумме 563 тыс. рублей - 2,4 %, 21 работнику МСАУ "Энергетик" (Сусуманский район) в сумме 1 399 тыс. рублей - 5,9%, 17 работникам ОАО "Тенькинская дорожная компания" в сумме 1 868 тыс. рублей и 49 работникам МУП "Тенькатеплосеть" в сумме 2 261 тыс. рублей (Тень-

кинский район) - 17,5%, 58 работникам МУП "ЖКХ пос. Палатка" в сумме 1 896 тыс. рублей (Хасынский район) - 8% и 58 работникам ОАО "Ягоднинская дорожная компания" в сумме 8 245 тыс. рублей (Ягоднинский район) - 34,9% от общей суммы задолженности в регионе.

По оперативным данным Государственной инспекции труда, задолженность по заработной плате в Магаданской области составляет 37 229 тыс. рублей перед 556 работниками организаций различных форм собственности. В число предприятий, имеющих задолженность по заработной плате, включены также предприятия-банкроты.

Государственная инспекция труда продолжает проведение проверок по вопросам своевременности выплаты заработной платы, соблюдения законодательства об оплате труда.

В течение января-июня 2013 года вопросы соблюдения законодательства об оплате труда рассматривались в ходе проверок 115 организаций. При этом выявлено 13 хозяйствующих субъектов, в которых были допущены случаи задержки выплаты причитающихся работникам сумм.

Такие случаи были установлены в ООО "Общество охотников и рыболовов", ООО "Форинт", ООО "Денежкин камень",

ОАО "Магаданэнергоснабжение", ЗАО "Магаданский авиаремонтный завод №73 ГА", ООО "Стройвест", ООО "Востокпромтехмонтаж", МУП г. Магадана "Соколовское ЖКХ" и у других работодателей.

В ходе надзорных мероприятий были выявлены также иные нарушения законодательства об оплате труда: несоответствие заработной платы работника установленному минимальному размеру оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки, выплата заработной платы в размере менее установленной минимальной заработной платы в Магаданской области (ст.133, 133.1 ТК РФ); неоплата в повышенном размере сверхурочной работы (ст.152 ТК РФ), работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.153 ТК РФ), работы в ночное время (ст.154 ТК РФ); выплата заработной платы один раз в месяц, отсутствие установленных дней выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца, невыдача работникам расчетных листков (ст.136 ТК РФ) и другие.

По результатам проверок в адрес работодателей выдано 72 предписания об устранении выявленных нарушений законодательства об оплате труда.

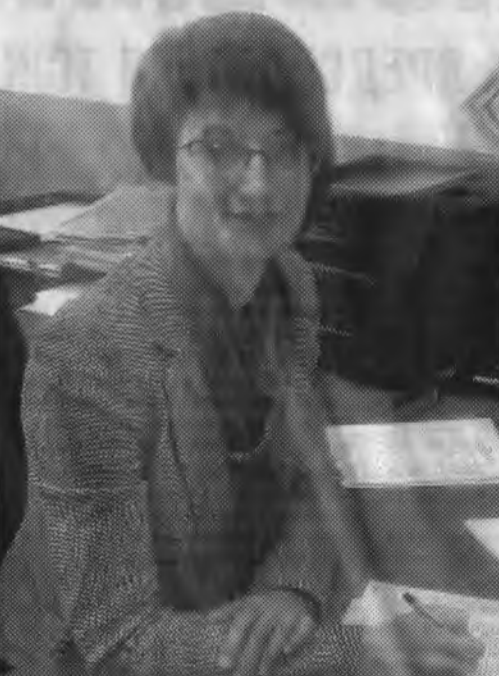
К административной ответственности в виде штрафа за допущенные нарушения по вопросам оплаты труда в январе-июне 2013 года привлечено 77 лиц, в том числе 45 должностных, 30 юридических лиц и 2 индивидуальных предпринимателя.

Общая сумма штрафов за нарушение законодательства об оплате труда в указанный период составила 1 041,5 тыс. рублей.

Для обеспечения привлечения работодателей к уголовной ответственности по результатам проверок по оплате труда в следственные органы Следственного комитета Российской Федерации направлено 7 материалов в отношении работодателей, имеющих просроченную задолженность по заработной плате в размере более двух месяцев (ООО "Денежкин камень", ООО "Востокпромтехмонтаж", ОАО "Ягоднинская дорожная компания", ООО "Вакоби").

Всего в текущем году в результате надзорных мероприятий по требованиям инспекции 167 работникам произведены выплаты на общую сумму 6 737,54 тыс. рублей.

**С.В. КОНДРАТОВА,**  
заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Магаданской области (по правовым вопросам)



Согласно сведениям Росстата, по состоянию на 1 июля 2013 года задолженность по заработной плате своим работникам имеют 7 организаций Магаданской области.

Суммарная задолженность по выплате заработной платы 315 работникам наблюдаемых

(С-4630)