



В администрации Северо-Эвенского района сообщили о положительном решении проблемы инвалида.

Ранее молодой человек - инвалид Михаил Романов подал заявление на имя и. о. главы Северо-Эвенского района В. А. Пономаренко с просьбой заменить старую систему отопления в его квартире, так как она вышла из строя. С наступлением холодов эта проблема встала особенно остро. В силу ряда объективных причин Михаил не мог решить ее самостоятельно.

На помощь молодому человеку пришло местное отделение партии «Единая Россия». В квартире инва-

лида был произведен капитальный ремонт системы отопления. Не секрет, что для людей с ограниченными возможностями очень важны комфортные условия проживания, а тепло в квартире является, пожалуй, одним из главных факторов.

Отрадно видеть и понимать, что помощь ближнему как явление социальное и сегодня встречается в нашем обществе. Вспоминаая извечный философский вопрос: «Добро или зло?», очень хочется верить, что добро все-таки победит, а отзывчивых, равнодушных к чужой беде людей станет больше, тогда наш мир станет краше и лучше. Берегите себя!

Евгения КАЗИМИРОВА.

Сегодня многие работодатели нанимают на работу лиц с ограниченными возможностями. И не зря, как показывает практика, они больше увлечены своей трудовой деятельностью, чем здоровые люди, так как она позволяет находиться в обществе, реже берут больничные и опаздывают на работу. На вопросы о том, какие существуют особенности их труда и работников, имеющих ребенка-инвалида, отвечает специалист Государственной инспекции труда в Магаданской области.

- Какая норма рабочего времени установлена для инвалидов?

- Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, продолжительность рабочего времени должна быть не более 35 часов в неделю. При этом время, которое может трудиться инвалид каждый день, устанавливается согласно медицинскому заключению.

- Могут ли инвалиды привлекаться к работе ночью, в выходной день или к сверхурочной?

- Могут с письменного согласия работников. При этом необходимо иметь в виду, что привлечение к работе в ночное время, сверх-

урочной и в выходные и нерабочие праздничные дни может быть при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом работодатель должен в письменной форме ознакомить с правом отказаться от такой работы.

- Сколько дней отпуска предусмотрено для лиц с ограниченными возможностями?

- Не менее 30 календарных дней ежегодного отпуска плюс дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня, если они трудятся в районах Крайнего Севера. Удлиненное время отдыха предус-

ЭТО ВЫ МОЖЕТЕ!

мотрено и при желании инвалида пойти в отпуск без оплаты. Так, работающим инвалидам работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

- Есть ли дополнительные гарантии для инвалидов при увольнении?

- Да. Такие гарантии выражены в преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества.

- Если в компании работает сотрудник с ребенком-инвалидом, какие для него установлены права?

- Одинокую маму, которая воспитывает ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, запрещается увольнять по таким основаниям, как, например, сокращение численности или штата работников или несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

По просьбе одного из родителей, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю. Работники, имеющие детей-инвалидов, направляются в служебные командировки, привлекаются к сверхурочной работе, в ночное

время, выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия.

- Полагается ли дополнительное время отдыха для сотрудника с ребенком-инвалидом?

- Законом предусмотрены выходные дни и отпуск без оплаты. По письменному заявлению одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Указанные дни могут быть использованы одним из родителей либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное время для работника, имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, может быть установлен коллективным договором.

Полина МОСКОВЕЦ,
государственный инспектор труда
(по правовым вопросам).