

# Трудовой стаж - по ИНТЕРНЕТУ

*19 апреля 2013 года вступил в силу и начал действовать на территории Российской Федерации закон, в соответствии с которым Трудовой кодекс Российской Федерации был дополнен главой 49.1 «Особенности регулирования труда дистанционных работников». Теперь на дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных новой главой Трудового кодекса.*



Дистанционная работа - выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне местонахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

Для Магаданской области такой вид работы имеет ряд преимуществ, одним из которых является возможность устроиться в желаемую компанию, находящуюся в другом городе или даже стране.

В таком случае трудовой договор будет заключен путем обмена электронными документами. Однако работодатель не позднее трех календарных дней со дня заключения данного трудового договора обязан будет направить работнику по почте экземпляр данного трудового договора на бумажном носителе.

Для внесения сведений в трудовую книжку работник должен будет предоставить работодателю трудовую книжку лично или направить ее по почте заказным письмом с

уведомлением. Однако нужно иметь в виду, что новая глава в Трудовом кодексе дает право дистанционному работнику не вносить в трудовую книжку сведения о дистанционной работе, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка дистанционному работнику может не оформляться. Но это возможно лишь при заключении между работником и работодателем специального соглашения о вышесказанном. В этих случаях основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже дистанционного работника будет являться экземпляр трудового договора (на бумажном носителе).

Если иное не будет предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе, то

работник сможет по своему усмотрению выбирать время работы и время отдыха.

Кроме перечисленных особенностей, глава 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает еще ряд других особенностей регулирования труда дистанционных работников в части изменения условий трудового договора, организации и охраны труда, предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, прекращения трудового договора и др.

В целях проведения мониторинга по применению норм указанной главы Трудового кодекса Российской Федерации Государственной инспекцией труда в Магаданской области будет предусмотрено включение в план проведения планируемых проверок на 2014 год хозяйствующих субъектов, использующих труд дистанционных работников. При проведении таких проверок особое внимание будет уделено вопросам заключения и оформления трудовых договоров с дистанционными работниками.

**Полина МОСКОВЕЦ,**  
пресс-секретарь Государственной инспекции труда в Магаданской области.