

У ВАС РЕОРГАНИЗАЦИЯ?

Смена собственника имущества организации, изменение подведомственности организации, ее реорганизация - явления очень распространенные, которые затрагивают права очень большого количества работников. В каких случаях

В - В каких случаях могут уволить директора?

- Руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера могут уволить в случае, если произошла смена собственника имущества организации в целом (например, приватизация государственного или муниципального имущества или передача государственных предприятий в муниципальную собственность). Увольнение может произойти только по истечении трех месяцев со дня возникновения у нового собственника имущества права собственности.

В - Могут ли уволить работников?

- Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации. Однако если работник не желает продолжать трудиться по каким-либо личным убеждениям у нового собственника имущества организации, то трудовой договор прекращается. При этом увольнение работника производится уже после реорганизации, то есть новым работодателем. Основанием для прекращения трудового договора будет являться отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией.

В - Может ли являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование)?

- Нет. Но, несмотря на то что реорганизация юридического лица сама по себе не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками, ре-

организация может сопровождаться фактическим сокращением численности или штата работников организации. При этом, как правило, изменяется штатное расписание, в него могут вводиться новые структурные подразделения, должности, отдельные должности могут исключаться. Если в новом штатном расписании должность работника сохранена, оснований для увольнения по сокращению штата не имеется.

В - При реорганизации нужно ли заключать или изменять трудовой договор с работником?

- Нет. Трудовой договор с работником не заключается, продолжают применяться все условия, установленные прежним договором.

Однако, если реорганизационные мероприятия повлекли за собой изменение организационных или технологических условий труда и работодатель не может сохранить условия трудового договора, в таком случае допускается его изменение. Но при этом работодатель не вправе изменять трудовую функцию работника.

О таких изменениях работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Если работник не согласен трудиться в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся работу.

И самое главное: изменения определенных сторонами условий трудового договора не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями.

В - А будет ли сохранен коллективный договор при реорганизации?

- Коллективный договор сохраняет свое действие в случае реорганизации в форме преобразования.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения,



выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

В - Может ли измениться размер заработной платы?

- До внесения соответствующих изменений в условия трудовых договоров новый работодатель обязан производить оплату труда в порядке, установленном реорганизованной компанией и закрепленном в договорах.

Заработную плату после реорганизации работники будут получать на основании новых коллективного договора и правил трудового распорядка только после подписания дополнений к уже действующим трудовым договорам с компанией-правопреемником.

В - Как повлияет реорганизация на отпуск?

- Так как трудовые отношения с работниками сохраняются, их отпускной стаж не прерывается. Графики отпусков, составленные до реорганизации, сохраняют свою силу, поэтому они должны пойти в отпуска в те сроки, которые ими установлены.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Магаданской области (Магаданстат) проводит

- начальника отдела финансово-экономической и административной работы,
- специалиста-эксперта отдела финансово-экономической и административной работы, и конкурс на формирование кадрового резерва на должность
- главного специалиста-эксперта отдела финансово-экономической и административной работы (юрисконсульт).

Конкурс проводится на основании приказа Магаданстата от 12 декабря 2013 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантных должностей» в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (в ред. от 19.03.2013 г. № 208) «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», приказом Ростата от 25.02.2009 г. № 32 «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Росстате».

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством РФ о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Прием документов осуществляется по адресу: г. Магадан, пр. Ленина, 286, каб. 201. Контактное лицо: Е. Г. Миникаева, заместитель начальника отдела, тел. 69-08-35. Начало приема документов для участия в конкурсе в 10 часов 20 декабря 2013 г., окончание - в 10 часов 20 января 2014 г.

С подробной информацией о Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Магаданской области и проведении конкурса можно ознакомиться на web-сайте по адресу: www.magadanstat.gks.ru.