

Правила, написанные ЖИЗНЯМИ

Государственной инспекцией труда в Магаданской области завершено расследование несчастного случая со смертельным исходом.

19 июня 2013 года в ООО «Чай-Урья золото» около 9.00 два электрогазосварщика прибыли на полигон для производства газосварочных работ на промышленном приборе. Один работник приступил к работе на нижней площадке промприбора, а второй, по свидетельству очевидцев несчастного случая, должен был подняться по лестнице на верхнюю площадку, чтобы обрезать лишний кусок водоводной трубы. Примерно в 11.10 электрогазосварщик, работающий на нижней площадке промприбора, услышал непонятный звук. Оглянувшись, он не увидел на лестнице своего коллегу и, поднявшись на верхнюю площадку, увидел его лежащим на земле без признаков жизни. Через 40 минут после происшествия на участок приехала бригада «скорой помощи», медицинские работники которой зафиксировали смерть пострадавшего.

Судебно-медицинской экспертизой установлено, что при падении пострадавший получил

многочисленные травмы, не совместимые с жизнью.

Комиссия под председательством государственного инспектора труда расследовала несчастный случай и установила, что причинами, вызвавшими его, явились неудовлетворительная организация производства работ и неприменение работником средств индивидуальной защиты. Причем комиссией установлено, что специальная одежда, выданная работнику, им не применялась, а средства индивидуальной защиты при работе на высоте (предохранительный пояс и защитная каска) не были выданы работодателем.

По результатам расследования был составлен обязательный для исполнения перечень мероприятий по устранению причин несчастного случая. Главный инженер, непосредственно осуществляющий производственный контроль на участке, привлечен к административной ответственности и признан виновным в совершении административного правонарушения.



Анализ причин несчастных случаев в целом позволяет сделать вывод о том, что, как правило, ими часто являются не только нарушения, допускаемые работодателем при организации трудового процесса и обеспечении безопасности труда работников, но и ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей, в том числе нарушения требований охраны труда, инструкций по безопасному производству работ, самими работниками.

Государственная инспекция труда напоминает, что Трудовой кодекс Российской Федерации содержит обязанности как работодателя, так и работника.

Так, согласно ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов. Также обязанности работодателя предусматривают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды и обуви и других средств индивидуальной защиты и обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

В то же время согласно ст. 214 ТК РФ работник обязан соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей. А ст. 219 кодекса предоставляет работнику право отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.

Полина МОСКОВЕЦ.