

НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ЛЕГЧЕ ПРЕДОТВРАТИТЬ, ЧЕМ ИСПРАВЛЯТЬ ОШИБКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В РАБОТЕ С КОЛЛЕКТИВОМ

МАГАДАНСКАЯ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЯ ПОДВЕЛА ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ

Итоги деятельности Государственной трудовой инспекции в Магаданской области, о которых поведали журналистам недавно руководители этого учреждения, особых новостей как будто не содержали.

За 9 месяцев работники Инспекции провели примерно такое же количество проверок, выдали соответствующие предписания, расследовали несчастные случаи на производстве...

В общем, результаты работы зафиксированы документально и сомнения не вызывают. Но вот что удивительно: все недостатки в работе самой системы охраны труда тоже остались на прежнем уровне. Остались и вопросы, которые журналисты задавали в интервью и на пресс-конференциях прошлого года.

Например, такой. Как отражено в официальном отчете Инспекции о работе за 9 месяцев текущего года, всего было проведено 300 проверок в организациях и предприятиях области. Из них только 69 плановых, остальные – по обращениям граждан. Что это означает?

Прежде, до реформы трудового законодательства и сокращения численности надзорных органов (в том числе и трудовых инспекций), ситуация в отчетах выглядела ровно наоборот, то есть плановых проверок проводили больше. И любое такое посещение предприятия, общение с работодателем, кроме очевидного поиска нарушений, имело и чисто профилактический характер.

Специалисты комплексно на местах изучали, как обеспечивается создание безопасных условий для работы, как соблюдается законодательство о труде. Это, безусловно, не приносило приятных впечатлений ответственным руководителям на

производстве. Но зато позволяло в перспективе снизить количество грядущих нарушений в конкретном трудовом коллективе.

Теперь, в пореформенное время, после сокращения численности региональных инспекций, на прежний объем плановых проверок у инспекторов времени уже не хватает. Получается, что большинство нарушений вскрываются лишь после того, как что-то уже произошло. И, разумеется, уже после того, как от этого пострадали конкретные работники, обратившиеся в Инспекцию за защитой.

На предприятиях малого и среднего бизнеса мы вообще не имеем права проводить плановые проверки в течение первых трех лет их деятельности, – сказала руководитель Инспекции Н.Н. Реброва. – И ладно еще, если речь заходит о безопасном производстве. Но когда применяется работа на станках, например, вы представляете, что там за три года можно наворотить? Так и бывает.

Через полгода-год к нам приходит работник нового предприятия с какой-то жалобой. Тут уж мы обязаны разбираться. Хотя в ряде случаев этого нарушения трудовых прав работника можно было и не допускать. Мы понимаем, что при реформе трудового законодательства, деятельности надзорных органов законодатель исходил из презумпции невиновности, из принципа добросовестности работодателя.

Звучит прекрасно. И у нас действительно есть предприниматели, которые сами приходят за консультацией, посылают запросы – такой диалог идет. Но ведь это далеко не все из тех, кто решил открыть собственное дело... Вот и приходится идти по следам уже допущенных кем-то ошибок.

Подобными вопросами задаются не только в Магаданской области. Система охраны труда нуждается в дальнейшем совершенствовании. Это обсуждается на Интернет-сайтах, в прессе. Предлагается, например, существенно расширить поле деятельности различных сервисных служб. Они появляются и в Магадане.

Звонит, допустим, некий специалист в организацию или на предприятие и предлагает навести порядок с нормативной документацией перед плановой проверкой. Но – не бесплатно. Что делать предпринимателю? Платить? Но как это соотносится с желанием законодателя поддержать малый бизнес, избавить его от пресса штрафов, налагаемых надзорными органами?

К тому же платить придется еще и другой сервисной контроле – за помощь в создании безопасных условий труда (а о таких «сервисах» в нашем городе пока не слышно). А вот принесет ли такая практика нужный эффект – пока тоже не ясно. Ведь аккуратное соблюдение Трудового кодекса необходимо не только перед редкими ныне плановыми проверками, а постоянно.

Вот еще один пример из отчета Инспекции. Вопросы соблюдения законодательства об оплате труда рассматривались при проведении 187 проверок. Выдано 116 предписаний об устранении нарушений. Работодатели выплатили задержанную зарплату 200 работникам на сумму 7,6 миллиона рублей. Плюс сумма штрафов за эти нарушения составила 1 миллион 631 тысячу рублей.

Вроде, все благополучно. Но, по данным Инспекции, сумма задолженностей по зарплате в области продолжает расти. И усилиями одних работников Инспекции этот процесс не останавлишь. Нужна планомерная постоянная работа всех ведомств.

Вторая часть разговора на пресс-конференции была посвящена вопросам производственного травматизма. И здесь статистика вновь порадовала: у нас опять, как и в прошлом году, наблюдается снижение количества несчастных случаев со смертельными исходами или тяжелыми последствиями для здоровья работников. 12 против 17! Но, как и в минувшем году, заместитель руководителя Инспекции С.В. Егоров не собирается принимать поздравления.

– На самом деле пострадавших от несчастных случаев на производстве у нас намного больше, – говорит он. – Происходит то же, что и в прошлом году. Во-первых, несчастный случай, произошедший с человеком, оформленным на работу не по трудовому договору, а по договору гражданско-правового характера, считается «не связанным с производством».

Из 29 расследований, проведенных или начатых, за 10 месяцев текущего года таких «не связанных с производством» у нас уже 12 случаев. И количество таких бесправных работников в области растет.

Во-вторых, на территории у нас работает очень много под-

рядных организаций, зарегистрированных в других регионах. Строители, монтажники, узкие специалисты. Они, как правило, трудятся в сфере опасного производства.

Однако по закону расследованием таких несчастных случаев должна заниматься инспекция того региона, где предприятие зарегистрировано. В отдельных случаях нам поручают провести расследование здесь на месте.

В текущем году мы уже расследовали три таких происшествия в строительстве работников «Павлик» и им. Матросова. Учитываются такие несчастные случаи тоже в других регионах. При расследованиях безусловно выявляются нарушения норм охраны труда, но полной информацией о том, как обстоят дела с охраной труда на наших крупных стройках, мы не владеем.

Искажает картину и наличие иностранной рабочей силы. С мигрантами, их родственниками легче договориться, чем иногда предприниматели и пользуются...

Одним словом, читатель, на фронте охраны труда у нас пока все – без перемен. Реформирование системы трудовой инспекции не закончено. Ясно в том, куда оно пойдет дальше, пока нет. Лишь ходят слухи о дальнейшем сокращении и так урезанных изрядно штатов инспекторов.

Так может, хорошо, что реформаторы не спешат? Хорошо, что у нас есть Трудовая инспекция, есть куда обратиться за помощью. И совершенно бесплатно.

Николай ПАНОВСКИЙ

ИЗ ИНФОРМАЦИИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИИ

При организации надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде должностные лица Государственной инспекции труда в Магаданской области использовали плановые и внеплановые проверки, в рамках которых рассматривали жалобы и заявления граждан, в целях устранения нарушений выдавали предписания.

В 2013 году в области отмечается снижение производственного травматизма по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (с 18 до 12 случаев).

В ходе осуществления своих полномочий в течение отчетного периода отменено по требованию госинспекторов 5 незаконных дисциплинарных взысканий, 3 незаконных приказа об увольнении работников. С 50-ю работниками по требованию инспекторов труда надлежащим образом оформлены трудовые договоры и дополнительные соглашения.

В текущем году Государственной инспекцией труда рассмотрено более 650 письменных обращений граждан и работодателей. Уровень обращений в Инспекцию за получением консультаций работников и представителей работодателей остается на прежнем уровне.

За нарушения законодательства о труде и охране труда государственными инспекторами труда в Магаданской области привлечено к административной ответственности в виде штрафа 224 должностных и юридических лиц, а также индивидуальных предпринимателей на общую сумму 2600 тыс. руб., сумма взысканных и поступивших в федеральный бюджет штрафов составила 2400 тыс. рублей.

В 2013 г. вопросы соблюдения законодательства об оплате труда рассматривались при проведении 187 проверок. При этом были установлены 23 организации, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы. Нарушения, выявленные за отчетный период, касались как всех работников организаций, так и отдельных работников. К таким организациям относятся: МУП «Тенькатеплосеть», ОАО «Дальмостострой», МУП ЖКХ «Ольское», ООО «Востокпромтехмонтаж», и др.

По требованиям инспекторов работодателями выдана задержанная зарплата на сумму 7,6 млн рублей 200 работникам.

ИЗ ИНФОРМАЦИИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИИ

По данным оперативного учета за 10 месяцев 2013 г., в организациях Магаданской области произошло 12 несчастных случаев на производстве. В том числе 3 групповых несчастных случая, 7 тяжелых и 2 несчастных случая со смертельным исходом.

Статистика свидетельствует о снижении производственного травматизма в организациях Магаданской области в 2013 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Вместе с тем следует отметить на текущую дату уже 3 несчастных случая, происшедших на территории Магаданской области, переданы для учета в государственные инспекции труда в других регионах, по месту регистрации работодателей.

Кроме того, в истекшем периоде 2013 г. установлен 1 случай исчезновения работника во время выполнения работ. При этом обстоятельстве исчезновения позволяется предположить гибель работника.

Имеющиеся данные позволяют отметить, что по-прежнему причины всех несчастных случаев имеют организационный характер. Так, причинами несчастных случаев явились: в 5 несчастных случаях – неудовлетворительная организация производства работ, в 3 – нарушение работниками (водителями) Правил дорожного движения, один несчастный случай произошел в результате неудовлетворительного технического состояния сооружений, нарушения технологического процесса и нарушений требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. Еще 1 несчастный случай явился следствием нарушения работниками требований дисциплины труда.

Всего за 10 месяцев 2013 г. с участием государственных инспекторов труда в Магаданской области проведено 29 расследований несчастных случаев. Из них 12 несчастных случаев признаны комиссиями «не связанными с производством».

О ПРОВЕРКАХ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И АВТОТРАНСПОРТА

В результате проверок в октябре 2013 года государственными инспекторами труда здесь выявлено 45 нарушений трудового законодательства.

В том числе установлены нарушения порядка оформления трудовых отношений и заключения трудовых договоров в ООО «Куваздач». В этой организации также выявлены нарушения порядка подготовки работников по вопросам охраны труда, проведения предварительных медицинских осмотров, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. По итогам проверки в отношении юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении, наложен административный штраф в размере 40 тысяч рублей. Работодателю выданы 2 предписания, в том числе отстранено от работы 5 работников – 3 водителя автомобилей и 2 машиниста поездов.

В ЗАО «Серебро Магадана» в ходе проверки, проводимой в связи с обращением работника, выявлены факты нарушений режима труда и отдыха водителей, а также несвоевременной оплаты сверхурочной работы. Работодателю выдано предписание. Руководитель предприятия привлечен к административной ответственности.

В ООО «Ремстроймаш» в ходе проверки выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства. В том числе по вопросам оформления трудовых отношений, подготовки работников по вопросам охраны труда, эксплуатации производственного оборудования и др. Так, в организации отсутствуют инструкции по охране труда для водителей, комиссия по проверке знаний, не проводят-

ся обучение и проверка знаний требований охраны труда, в том числе работникам, занятым на работах с повышенной опасностью, нарушается порядок и периодичность проведения инструктажей по охране труда.

Не проводятся обязательные предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водителей транспортных средств. В агрегатном цехе эксплуатируется двухшпиндельный станок для абразивной обработки металлов с абразивными кругами, достигшими предельного износа и демонтированными защитными устройствами.

В моторном цехе эксплуатируется электрическая таль с неисправным тросом (нарушенной целостностью металлических нитей). Условия труда в цехе металлоконструкций не соответствуют нормам трудового законодательства, установленным действующими санитарными и гигиеническими нормами и стандартами.

Территория цеха загромождена хаотично расположенными металлоческими деталями, заготовками, запасными частями каменной техники, отсутствует пожарный инвентарь и пожарная сигнализация, не укомплектован пожарный щит, хранение кислородных баллонов и производство огневых и сварочных работ проводится с нарушениями требований безопасности. В организации не осуществляется техническое обслуживание и осмотры зданий, отсутствует соответствующая комиссия.

По итогам проверки работодателю выданы 3 предписания, в том числе отстранено от работы 7 работников, запрещена эксплуатация 24 единиц специальной одежды.