

ТРУДОВОЕ ПРАВО



ЕСЛИ ВЫ - ДОНОР

Сдача крови для спасения жизни людей - почетная и благородная миссия! Трудовым кодексом РФ регламентированы гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов. Сколько дней отдыха должно предоставляться в связи со сдачей крови? Какие дни должны оплачиваться? На эти и другие вопросы отвечает специалист Государственной инспекции труда в Магаданской области.

- При сдаче крови какие дни работодателем оплачиваются?

- При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

- Какие дни отдыха в связи со сдачей крови работнику предоставляются?

- Во-первых, день отдыха предоставляется работнику в случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу.

Во-вторых, дополнительный день отдыха предоставляется работнику после каждого дня сдачи крови и ее компонентов.

- Когда можно воспользоваться указанными днями отдыха?

- День отдыха, «заработанный» в результате выхода по соглашению с работодателем на работу в день сдачи крови, предоставляется работнику по его желанию. Дополнительный день отдыха, гарантированный после каждого дня сдачи крови и ее компонентов, по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время.

- В течение какого времени работник может затребовать от работодателя предоставление дополнительного дня отдыха?

- В течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

- Всегда ли работник может выйти на работу в день сдачи крови?

- Не всегда. Выход работника на работу в этот день невозможен, если он работает во вредных и (или) опасных условиях труда.

- Предоставляется ли день отдыха, если работник сдал кровь в свой выходной или во время отпуска?

- В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

- Подлежит ли оплате день отдыха, если работник сдал кровь в выходной день или во время отпуска?

- Если день сдачи крови и ее компонентов был выходным днем, и работодатель предоставил в связи с этим другой день отдыха, то этот день подлежит оплате.

- Включаются ли дни отдыха, связанные со сдачей крови, в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск?

- Да, включаются, так как Трудовым кодексом предусмотрено, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха.

- Можно ли указанный день отдыха заменить денежной компенсацией?

- Трудовым кодексом не предусмотрена возможность замены предоставления данного дня отдыха денежной компенсацией.

- Должны ли индивидуальные предприниматели и частные организации предоставлять гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов?

- Указанные гарантии и компенсации должны предоставляться организациями независимо от формы их собственности.

Полина МОСКОВЕЦ,
государственный инспектор труда
(по правовым вопросам).