

Вот и настала отпускная пора! В связи с этим предлагаем вместе со специалистом Государственной инспекции труда в Магаданской области рассмотреть некоторые вопросы, возникающие у работников при уходе в отпуск. Этот выпуск посвящен теме «Продление и перенесение отпуска».

- В каких случаях отпуск должен быть продлен или перенесен?

- В случае если работник хотя бы часть своего отпуска был временно нетрудоспособен. А также в случае исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

- Кто определяет продление или перенесение отпуска?

- Срок, на который должен быть продлен или перенесен ежегодный оплачиваемый отпуск, определяется работодателем с учетом пожеланий работника.

- В каких случаях отпуск продлевается, а в каких переносится на другой срок?

- Трудовой кодекс не содержит четкого предписания, когда отпуск нужно именно продлевать, а когда переносить на другой срок.

Однако правила 1930 года (которые до настоящего времени применяются в части, не противоречащей действующему законодательству) устанавливают, что если причины, мешающие работнику уйти в отпуск, наступили до его начала, то новый срок отпуска определяется по соглашению работодателя с работником. Если же эти причины наступили во время пребывания работника в отпуске, то срок возвращения из отпуска автоматически удлиняется на соответствующее количество дней, причем работник обязан немедленно уведомить об этом работодателя.

В то же время необходимо иметь в виду, что Трудовым кодексом не запрещено переносить отпуск, если случай (например, временная нетрудоспособность) наступил во время отпуска, а не до его начала. Вывод о правомерности переноса отпуска на другой срок при временной нетрудоспособности работника в период отпуска согласуется с позицией судов. Соответственно, уже начавшийся отпуск автоматически продлевается на основании правил

1930 года только в том случае, если стороны не смогли договориться о переносе.

- Такой случай, как болезнь члена семьи, является основанием для продления ежегодного оплачиваемого отпуска?

ГОТОВЬТЕСЬ К ОТПУСКУ

- Нет, обязанность продлевать отпуск на число календарных дней нетрудоспособности, в случае если временная нетрудоспособность наступила в период пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске, возникает у работодателя только в случае временной нетрудоспособности самого работника.

Заболевание ребенка, другого члена семьи не является автоматическим основанием для продления ежегодного оплачиваемого отпуска, несмотря на наличие выданного работнику листка нетрудоспособности. Однако болезнь члена семьи может быть основанием для продления ежегодного оплачиваемого отпуска, если это предусмотрено в локальном нормативном акте, принятом работодателем в установленном порядке.

- Может ли быть продлен или перенесен отпуск, если временная нетрудоспособность наступила во время отпуска с последующим увольнением?

- За время болезни в период отпуска с последующим увольнением работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, однако в отличие от общих правил отпуск на число дней болезни не продлевается.

- Переносится ли очередной отпуск, если в его время начался учебный отпуск?

- В этом случае по заявлению работника очередной отпуск прерывается, а его оставшаяся часть может быть перенесена на другой срок. Или учебный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску, если имеется соглашение между работодателем и работником.



- Какие еще случаи предусмотрены для перенесения или продления отпуска?

- Отпуск должен быть продлен, если в период очередного отпуска выпали нерабочие праздничные дни. Помимо общих случаев перенесения отпуска, законом установлены специальные случаи, которые связаны с нарушениями, допущенными работодателем при предоставлении отпуска.

Так, работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником:

- если работнику оплата отпуска произведена позднее чем за три дня до его начала или вообще не была произведена;

- если работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала.

Также предусмотрен специальный случай перенесения отпуска, связанный с инициативой работодателя.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

При этом запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Полина МОСКОВЕЦ,
государственный инспектор труда
(по правовым вопросам).