

ТРУДОВОЕ ПРАВО

ВСЕ ПРО ОТПУСК

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Когда он им может воспользоваться? Для каких категорий граждан предусмотрены особенности предоставления отпуска? Кто имеет первоочередное право на получение ежегодного отпуска в летнее время? Эти вопросы всегда актуальны как для работников, так и для работодателей. Разберемся в них вместе со специалистом Государственной инспекции труда в Магаданской области.



- Сколько времени должен отработать вновь принятый работник, для того чтобы пойти в отпуск?

- 6 месяцев. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

- В этом случае отпуск предоставляется полный или за отработанное время?

- Полный. Трудовой кодекс не предусматривает предоставления в натуре неполного ежегодного оплачиваемого отпуска, т. е. пропорционально отработанному в данном рабочем году времени. В связи с этим отпуск (независимо от времени, проработанного в рабочем году) предоставляется полным, т. е. установленной продолжительности. Исключением является отпуск с последующим увольнением.

- Может ли работодатель предоставить отпуск до истечения 6 месяцев?

- До этого срока оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен по соглашению сторон.

- В каких случаях работодатель обязан предоставить оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы?

- Такая обязанность наступает, если заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска поступило от:

- женщины о предоставлении оплачиваемого отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;

- работника в возрасте до 18 лет;
- работника, усыновившего ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

- Каким еще работникам закон дает право пойти в оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев?

- Совместителям. Так, лицам, работающим по совместитель-

ству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал 6 месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Также право пойти в оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев имеется у мужчин, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам. Так, Трудовым кодексом установлено, что по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Для жен военнослужащих также предусмотрена возможность пойти в оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев. Это может произойти, если вновь принятая работница пожелает пойти в отпуск одновременно с отпуском супруга военнослужащего.

Кроме того, право на оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев имеется у родителя (опекуна, попечителя) для сопровождения несовершеннолетнего ребенка, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в учебное заведение, расположенное в другой местности. Данное правило распространяется на лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

- Когда работник может пойти в отпуск за второй и последующие годы работы?

- Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

- Как определяется очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?

- Она определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который должен быть утвержден не позднее чем за две недели до наступления календарного года, то есть не позднее 17 декабря.

- Каким категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время?

- Несоввершеннолетним работникам.

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет. При этом указанная категория работников имеет первоочередное право на получение ежегодного отпуска в летнее время.

Одиноким мужчины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет, также имеют первоочередное право на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время.

Также имеют право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время года в соответствии с трудовым законодательством работники, награжденные знаком «Почетный донор России» или «Почетный донор СССР».

Таким правом обладают Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы, инвалиды войны, ветераны боевых действий, лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда», Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы.

Законными также предусмотрены и другие категории работников, которым ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время.

Полина МОСКОВЕЦ,
государственный инспектор труда
(по правовым вопросам).