

Декретный отпуск для... отца

На сегодняшний день почти все семейные заботы традиционно лежат на плечах женщин. Для этой категории работников предусмотрены ограничения при выполнении тяжелых работ, подъеме тяжестей и другие льготы и поощрения. А какие же права предусматривает трудовое законодательство для мужчин - лиц с семейными обязанностями? На этот и другие вопросы нам отвечает специалист государственной инспекции труда.

Может ли отец пойти в отпуск по уходу за ребенком?

Может. Трудовым кодексом предусмотрено, что отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

Может ли супруг воспользоваться частью отпуска по беременности и родам своей жены?

Нет, не может. Но по его желанию ему должен быть предоставлен ежегодный отпуск в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам. При этом таким правом супруг может воспользоваться независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Обязан ли работодатель предоставить отпуск отцу для сопровождения ребенка, поступающего на обучение?

Да. По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования в учебные заведения, расположенные в другой местности. При наличии 2 и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

В каких случаях работодатель обязан установить мужчине, имеющему ребенка, неполный день?

В случаях если родитель (опекун, попечитель) имеет ребенка в возрасте до 14 лет и попросил работодателя установить ему неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю. Таким образом может воспользоваться только один из родителей. При этом работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Кому работодатель обязан ежемесячно предоставлять дополнительный выходной день?

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет и подавшему письменное заявление о ежемесячном предоставлении дополнительного выходного дня без сохранения заработной платы. Если работник, на которого распространяется данная льгота, предоставленным правом не пользуется, то в последующем эти дни не компенсируются. Вопрос о выборе выходного дня должен решаться по согласованию с работодателем.

Какие гарантии устанавливает Трудовой кодекс отцам при расторжении трудового договора?

С родителем, являющимся единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей 3 и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, Трудовой кодекс РФ запрещает расторжение трудового договора по инициативе работодателя в следующих случаях:

- сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера) и в некоторых других случаях.

Многие из перечисленных прав и гарантий предоставляются именно родителям, то есть независимо мать это или отец.