

РАБОТА БУДЕТ НЕ ВО ВРЕД

Сегодня в продолжение темы о нововведениях в трудовом законодательстве специалист Государственной инспекции труда в Магаданской области отвечает на вопросы о работниках, занятых на работах с вредными условиями труда.

- Что нового установлено в Трудовом кодексе РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- Трудовой кодекс для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, установил сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

- Как работник может узнать, какая продолжительность рабочего времени установлена ему лично?

- По задумке законодателя, работнику, чтобы узнать, какая ему установлена продолжитель-

ность рабочего времени, необходимо просто заглянуть в свой трудовой договор. Так, согласно Трудовому кодексу РФ продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

- Может ли у работника, работающего во вредных или опасных условиях труда, рабочее время быть больше чем 36 часов в неделю?

- В соответствии с нововведениями в Трудовом кодексе РФ продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю. Однако такое увеличение может

быть только на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

- Как в этом случае происходит оплата труда?

- Если работнику, работающему во вредных условиях труда 3-й или 4-й степени или в опасных условиях труда, продолжительность рабочего времени увеличена, то работодатель выплачивает ему отдельно установленную денежную компенсацию. При этом порядок выплаты такой компенсации, ее размеры и условия выплаты устанавливаются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

- В связи с нововведениями в Трудовой кодекс изменилась ли максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для работни-

ков, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (в неделю)?

- Нет. Она осталась прежней: максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для таких работников не может превышать при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов. Однако таким работникам может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены): при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

При этом должно быть соблюдено условие предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, о которой было сказано выше. Такое увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) может быть установлено на основании отраслевого (межотраслевого) соглаше-



ния и коллективного договора. При этом необходимо наличие письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору.

- Возможно ли введение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, суммированного учета рабочего времени?

- Да, возможно. Но при этом для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учетный период не может превышать три месяца.

Полина МОСКОВЕЦ,
государственный инспектор труда
(по правовым вопросам).