

ТРУДОВОЕ ПРАВО

ОТ РАБОТЫ - ОТСТРАНИТЬ!

На практике нередко встречаются случаи, когда работодатель без оснований, предусмотренных на работу или даже выгоняет его. Для защиты своих интересов работнику необходимо хорошо знать свои трудовые права. О том, на каких основаниях работник может быть отстранен от работы, и правах отстраненных расскажет специалист Государственной инспекции труда в Магаданской области.

В - **Может ли работодатель без оснований отстранить работника от работы?**

- Нет, не может. В таком случае отстранение работника от работы может быть признано незаконным. Незаконным отстранением от работы считается отстранение от работы по основаниям, которые не предусмотрены Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, а также отстранение по распоряжению органа (должностного лица), не имеющего на это права. То есть отстранение от работы возможно только на тех основаниях, которые предусмотрены законом.

В - **В каких случаях на работодателе лежит обязанность отстранить сотрудника от работы?**

- Во-первых, это случай появления на работе работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

В - **Как можно доказать, что работник пьян?**

- Состояние алкогольного или наркотического или иного токсического опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств, которые в будущем в необходимом случае могут быть оценены судом.

В - **Какие еще последствия ждут пьяного работника?**

- Появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения является основанием для расторжения трудового договора с работником. Причем достаточно однократного такого появления.

Кроме того, Трудовым кодексом предусмотрена возможность привлечения работника к полной материальной ответственности в случае причинения им ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. При этом договор о полной материальной ответственности не требуется.

В - **Какие еще случаи отстранения от работы предусмотрены законом?**

- Работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случае медицинских противопоказаний.

В - **На основании чего в этом случае работодатель отстраняет?**

- На основании медицинского заключения противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

В - **Как должен поступить работодатель, если работник представляет медицинское заключение, в соответствии с которым он не может выполнять свои должностные обязанности, но может быть задействован в работе в более легких условиях?**

- С письменного согласия работника работодатель обязан перевести его на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

В - **Что делать работодателю, если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует?**

- Если такой перевод необходим на срок до 4 месяцев, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности).

Однако если такой перевод необходим на срок более чем 4 месяца или работник нуждается в постоянном переводе на другую работу, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается.

В - **За время отстранения в связи с медицинским заключением получает ли работник заработную плату?**

- В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Например, беременные женщины в соответствии с медицинским заключением (по их заявлению) переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предо-

ставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

В - **Какие еще работники должны быть отстранены от работы?**

- В обязательном порядке отстраняются от работы работники:

■ не прошедшие в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

■ не прошедшие в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

■ а также в других случаях, предусмотренных ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

В - **Будет ли оплачено время отстранения от работы, если работник не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине?**

- Да, будет. Ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

В - **Какое время работник может быть отстранен?**

- Он отстраняется на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

В - **Включается ли время отстранения в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск?**

- Время отсутствия работника на работе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, не включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Однако в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

■ период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

■ время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность);

■ время вынужденного прогула при незаконном отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.

Полна МОСКОВЕЦ,
государственный инспектор труда (по правовым вопросам).

ПФР ИНФОРМИРУЕТ

ПЕНСИЯ УВЕЛИЧИТСЯ

С 1 августа почти половина от общего числа пенсионеров Магаданской области, продолжающих работать, начнет получать ее в увеличенном размере в результате корректировки, которую производит Пенсионный фонд.

Это произойдет за счет сумм страховых взносов, уплаченных их работодателями в 2013 году и в первом квартале 2014-го.

В отличие от индексации трудовых пенсий, когда их размеры увеличиваются на определенный процент, прибавка к пенсии от корректировки носит сугубо индивидуальный характер: ее размер зависит не только от уровня заработной платы работающего пенсионера, но и от его возраста. Чем дольше гражданин находится на пенсии, тем меньше количество лет, на которые будет делиться сумма уплаченных за него взносов, в результате чего прибавка к пенсии будет больше.

Корректировка затронет всех работающих пенсионеров - получателей трудовых пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца, всего около 25 тысяч. Увеличение коснется и военных пенсионеров, которым установлена страховая часть трудовой пенсии по старости, а также государственных служащих, получающих долю страховой части.

Нет необходимости приходить в ПФР, корректировка будет произведена автоматически на основании сведений о страховых взносах, которые предоставил за своих сотрудников работодатель.

ГЛАВНЫЙ СТРАХОВЩИК

С 2014 года изменен порядок выбора страховщика по обязательному пенсионному страхованию (ОПС) в части формирования пенсионных накоплений.

Страховщиком по ОПС может выступать или Пенсионный фонд Российской Федерации, или негосударственный пенсионный фонд по выбору гражданина. Если выбрана для управления пенсионными накоплениями частная управляющая компания, то страховщиком по ОПС все равно остается ПФР.

Раньше подать заявление о выборе негосударственного пенсионного фонда можно было в любом НПФ. Будучи трансферентом Пенсионного фонда России, выбранный передавал данные в ПФР, и на их основании пенсионные накопления гражданина переводились в НПФ.

Сегодня подать заявление о переходе в НПФ или из одного негосударственного пенсионно-

го фонда в другой или обратно в Пенсионный фонд России, а также заявление об отказе от дальнейшего формирования пенсионных накоплений можно в любой клиентской службе ПФР. При этом заявление по-прежнему можно подать по почте или с курьером. Установление личности и проверка подлинности подписи застрахованного лица в этом случае осуществляются нотариусом. При этом Пенсионный фонд напоминает, что выбор страховщика по обязательному пенсионному страхованию в 2014 - 2015 годах напрямую связан с вариантом пенсионного обеспечения. Более подробно с этим можно ознакомиться на сайте ПФР.

Юлия САЗОНОВА,
руководитель пресс-службы ОПФР.

ВЫ СПРАШИВАЛИ

ГДЕ ВЗЯТЬ СПРАВКУ О СУДИМОСТИ?

С 1 августа 2014 года в Многофункциональном центре можно получить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования. Такой документ требуется, например, при оформлении усыновления в органах опеки и попечительства и опеки; при оформлении иностранного гражданства, вида на жительство, визы; при трудоустройстве в ряд государственных и частных учреждений, а также на военную службу по контракту; при получении разрешения на оружие. Исполнитель государственной услуги - УМВД России по Магаданской области.

Получить такую справку в МФЦ может как российский, так и иностранный гражданин, а также лицо без гражданства.

Для получения справки в Многофункциональном центре необходимо подать соответствующее заявление, предъявив документ, удостоверяющий личность заявителя. Такое заявление может быть подано законным представителем (родителем, усыновителем) для получения справки в отношении несовершеннолетнего лица, достигшего возраста, с которого наступает уголовная ответственность.

Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного пресле-

дования может быть получена и доверенным лицом, опекуном или попечителем - при предъявлении соответствующих документов, подтверждающих их полномочия. Заявитель получает справку в МФЦ через 30 дней после обращения. Оплата государственной пошлины для получения услуги не требуется.

При необходимости уточнить порядок подачи заявления и перечень необходимых документов можно в центре телефонного обслуживания по номеру 8 (413-2) 20-20-02. Режим работы МФЦ (г. Магадан, ул. Горького, 14): пн. - пт. - с 9 до 20 час., сб. - с 10 до 18 час.

Наталья ДОРУНОВА.

