

# ТРАВМАТИЗМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРОКА ДАВНОСТИ НЕ ИМЕЕТ

*«По версии следствия, днем 18 сентября 2014 года на территории строящегося двухэтажного здания рядом с одним из домов по улице Пролетарской в городе Магадане двумя рабочими проводились строительные работы по прокладке траншеи для канализационных коммуникаций.*

*В связи с нарушением правил безопасности, около 14 часов 20 минут на мужчин обвалилась грунтовая стена вырытого котлована. В результате оба потерпевших получили травмы, не совместимые с жизнью, и скончались на месте».*

*Очередной несчастный случай? Или халатность? И кого бы ни признали виновными, к жизни этих двух людей не вернуть.*



Вообще по статистике, за последнее время несчастные случаи на наших предприятиях, к сожалению, участились. Почему? Мы обратились с этим вопросом к руководителю Государственной инспекции труда в Магаданской области Наталье Николаевне РЕБРОВОЙ.

- Однозначно на этот вопрос не ответишь. Вообще мы занимаемся надзором и контролем выполнения трудового законодательства в двух направлениях. Первое - правовые вопросы, второе - все, что касается охраны труда.

Это очень большой раздел работы, потому что кроме надзора мы еще занимаемся расследованием несчастных случаев на производстве. В Инспекции 8 инспекторов, а объем работы большой, это все организации, которые зарегистрированы в Магаданской области.

- Сколько проверок проведено в этом году?

- За 8 месяцев мы провели 317 проверок, выявили 950 нарушений и выдали 232 предписания.

- Какие предприятия в первую очередь попадают под проверки?

- Есть плановые проверки. Мы планируем их заранее. К примеру, вот до 1 сентября уже запланированы проверки на 2015 год. План проверок опубликован на сайте Генеральной прокуратуры и Инспекции труда, так что каждый может увидеть, когда на предприятии запланирована плановая проверка в следующем году.

В этот список попали в первую очередь те, у которых в текущем году произошли несчастные случаи на производстве. И еще те организации, от работников которых поступили жалобы - как письменные, так и устные - о на-

рушении прав работников, о нарушениях, связанных с законодательством.

- А внеплановые проверки как происходят?

- По обращениям граждан или от поступающей информации от других организаций и органов о нарушениях прав работников. В этом году, и надо отметить, что это вполне традиционно, самое большое количество нарушений касается нарушений связанных с рабочим временем и начислением заработной платы, с отпусками, оплатой билетов и т.д. Одним словом все, что волнует человека сегодня и имеет материальную заинтересованность.

- А по нарушениям охраны труда обращаются?

- Охрана труда, к сожалению, у человека на втором месте. Как правило, вопросы охраны труда упоминаются в обращениях при возникновении конфликта с работодателем по другим вопросам, в основном связанных с разногласиями по заработной плате, предоставлением отпусков.

В текущем году также поступали жалобы от работников на сокрытие работодателем несчастных случаев. Но при этом, как правило, решение о сокрытии несчастного случая принималось работником и работодателем совместно на условиях устной договоренности, и работник обращался в государственную инспекцию труда при невыполнении работодателем условий договоренности.

В основном все нарушения по охране труда выявляются государственными инспекторами труда в ходе плановых проверок или при расследованиях несчастных случаев.

- Много ли нарушений, связанных с оплатой труда и рабочим временем?

## ЧТО ПРОИСХОДИТ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ЭКОНОМИТ НА ОХРАНЕ ТРУДА

- Много. Раньше не было такого количества обращений от людей потому, что плановых проверок было намного больше. А именно плановые проверки являются основой для профилактики правонарушений. А сегодня, из всех проверок только 30 процентов составляют плановые, а 70 процентов - внеплановые.

Внеплановые проверки, как правило, связаны с обращениями граждан об уже нарушенных трудовых правах. То есть по уже свершившемуся событию правонарушения. Также увеличилось количество обращений еще и потому, что у людей повышается юридическая и правовая грамотность и знание наших законов.

Люди читают и черпают информацию из разных источников, потому что человек хочет знать свои права. Больше всего жалоб поступает от работников внебюджетных организаций частной формы собственности и связаны, как правило, с вопросами оплаты труда, режима работы, предоставления отпусков и т.п.

К слову сказать, не всегда все решается в пользу работника. Хочу подчеркнуть, что нашим людям надо внимательно читать и только потом подписывать трудовые договоры, тогда и конфликтов будет меньше.

Надо помнить, что трудовой договор - это соглашение двух сторон, где прописаны права и обязанности как одного, так и другого. Часто возникают ситуации, когда работник обращается о нарушении его трудовых прав.

Но при этом, при изучении заключенного с ним трудового договора оказывается, что нарушение, на которое жалует человек (например, размер заработной платы или условия возмещения расходов на проезд в отпуск), было прописано в трудовом договоре или соглашении, и работником договор подписан и данное условие не противоречит требованиям законодательства.

- Всегда ли травмы случаются из-за того, что допущены нарушения безопасности со стороны администрации?

- Нет, зачастую сами работники нарушают условия безопасности. Это просто халатность к своему здоровью, к своей жизни. Ведь несчастные случаи, как правило, связаны с травмоопасными производствами.

А некоторые работники позволяют себе, чего скрывать, выходить на работу в состоянии алкогольного опьянения. А если он в таком состоянии он выполняет работу с механизмами, оборудованием, управляет автомобилем, и его действия являются причиной несчастного случая, то это уже преступление.

- Травмы бывают же разные?

- Конечно, травмы полученные в результате несчастных случаев на производстве могут быть разными о степени тяжести: легкие, тяжелые и со смертельным ис-

ходом. Государственная инспекция труда ведет учет и участвует в расследованиях тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

А за последнее время участились случаи обращения граждан о травмах, которые были в прошлом году, позапрошлом и даже в восьмидесятих годах.

Сейчас, как говорится, пришла старость, болезни перешли в другую стадию, приняли хронический характер, и тут оказалось, что травма, казавшаяся несерьезной когда-то, дала о себе знать сейчас.

В прошлом этот случай работодатель с работником, договорившись не стали расследовать, может, уговорили, выплатили компенсацию, а сейчас возникает связь между заболеванием и когда то полученной травмой и для возмещения расходов на лечение работнику необходимо восстановить события и установить факт несчастного случая.

- Сроки давности играют какую-то роль?

- Случаи травм на производстве могут рассматриваться и расследоваться хоть через 10 лет, хоть через 20. У них срока давности нет, но попробуй, восстанови события десятилетней давности. Хорошо, если свидетели происшествия еще здесь живут и само предприятие существует.

Если этого уже нет, то в некоторых случаях и Инспекция не может помочь. Люди должны думать о том, что сегодня кажется незначительным, потом может сыграть важную роль. Работник может получить возмещение вреда здоровью в связи с несчастным случаем на производстве.

Когда-то не захотели, не придали значения, а сегодня оказались со своей бедой один на один. Ведь никто не знает, что будет с тобой через 20 или 30 лет. Даже и сегодня мы сталкиваемся с тем, что получив травму на производстве, человек утверждает, что в быту.

Хотя мы предполагаем, что это не так, но в условиях отрицания работником факта несчастного случая трудно доказать обратное. И он при этом не думает, что даже самая незначительная травма со временем может перерасти в потерю трудоспособности. Наверное, со стороны администрации ему выплачивают или обещают выплатить какие-то суммы, но по истечению года, двух все умывает руки, а человек остается один.

Еще хочу напомнить работодателям, что за нарушение государственных требований охраны труда с января 2015 года административная ответственность ужесточается, суммы штрафов увеличиваются.

- А если вина работника?

- Если комиссия, прово-

дившая расследование несчастного случая устанавливает степень вины работника, то размер возмещения вреда здоровью может быть снижен органами социального страхования. Но, как правило, комиссией устанавливается нарушение, допущенное должностными лицами работодателя, явившиеся причинами несчастного случая.

К таким лицам может быть применено административное и уголовное наказание. Не секрет, что на многих предприятиях работники пренебрегают правилами техники безопасности, а администрация не принимает мер по обеспечению безопасного производства работ.

- Кто отвечает за несчастный случай?

- Ответственность за несчастный случай на производстве несут те лица, чьи действия явились причинами или способствовали его возникновению. Это может быть как работник, если он допустил нарушения, так и должностное лицо работодателя.

Но еще раз подчеркнем, что это устанавливает комиссия при расследовании каждого конкретного случая. Зачастую бывает, что инженер по охране труда указывал администрации на нарушения, просил исправить, но у администрации все, как говорится, руки не доходили.

А если еще это зафиксировано в соответствующих документах, то, конечно, будет виноват руководитель. Закон предусматривает штрафы как на должностное лицо, так и на предприятия. К тому же предусмотрена еще и уголовная ответственность.

Другими словами, работодатель должен организовать работу по охране труда так, чтобы иметь возможность обеспечивать постоянный контроль за соблюдением должностными лицами и работниками своих должностных обязанностей и требований охраны труда.

Следует учесть, что охрана труда мероприятие затратное, многие работы ограничены временем, а работодатели пытаются сэкономить.

При проведении проверок государственными инспекторами труда в ряде организаций устанавливалось, что расходы на охрану труда из расчета на одного работника составляет 2, 3, 7 тысяч рублей в год.

На указанную сумму даже обеспечить работника специальной одеждой и средствами защиты трудно. Я понимаю, что для руководителя на первом месте - получение прибыли.

Но если приняли человека на работу, то должны не только создать ему безопасные условия труда, но и обеспечить специальной одеждой, исправным инструментом, обучить безопасным приемам и методам работ, оказанию первой медицинской помощи, провести проверку знаний требований охраны труда и только по-

том допускать к работе.

И в первую очередь руководитель предприятия должен сам пройти обучение по охране труда и организовать обучение должностным лицам организации. Сам работник тоже должен выполнять требования охраны труда, соблюдать производственную и трудовую дисциплину.

- Инсульт и инфаркт на рабочем месте считаются производственной травмой или несчастным случаем?

- В основном, нет. Ведь, как правило, это болезни не одного дня. Трудовым законодательством предусмотрено, что в случае, если смерть работника наступила вследствие заболевания, несчастный случай может быть не связан с производством. Но даже если приступ произойдет на рабочем месте, все равно сложно доказать, что инфаркт или инсульт связаны с условиями труда работника.

- К чему же приводит халатное отношение руководителей к технике безопасности?

- Сами посудите, если за весь прошлый год на производстве погибло 7 человек, то на сегодняшний день уже погибло почти в два раза больше. Нельзя же получать прибыль любой ценой!

Те, кто работает, должны оставаться живы и здоровы. Поэтому вопросы по безопасности труда должны стоять не на последнем месте. Жизнь человека этот всегда самое важное.

- Область у нас золотодобывающая, как обстоят дела по технике безопасности, на этих предприятиях?

- На горных предприятиях в этом году тоже увеличилось количество несчастных случаев и большинство из них связано с производственным процессом.

Пятеро работников были травмированы при выполнении работ в подземных условиях, еще пятеро - при выполнении работ по ремонту горной и автомобильной техники.

Также в организациях области большое количество несчастных случаев произошло в результате дорожно-транспортных происшествий в связи с нарушением водителями Правил дорожного движения, в том числе скоростного режима.

Вызывает озабоченность и тревогу рост производственного травматизма в организациях, осуществляющие подрядные и субподрядные работы на объектах предприятий Магаданской области, но зарегистрированных в других регионах.

Так как у заказчиков работ, как правило, имеются и сохраняются обязанности по отношению к работникам подрядных (субподрядной) организаций в части обеспечения безопасного производства работ.

А в ряде случаев расследованиями установлено, что для выполнения работ подрядчиками направляются